Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Information sur les milieux de travail
Workplace Information

Bulletin - Négociation collective

Volume 4, numéro 1, janvier 2001

AVANT-PROPOS

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les grandes conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution. Les abonnés peuvent choisir les rapports qui les intéressent particulièrement et les obtenir, par télécopieur ou par courrier, en téléphonant à la Direction de l'information sur les milieux de travail, au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige.

DANS CE NUMÉRO

	Page
Résumés	1
Ententes conclues	3
Conventions clés en cours de négociation	7
Principaux arrêts de travail	8
Produits d'information et Services à la clientèle	9

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

RÉSUMÉS

SaskPower *et* Fraternité internationale des ouvriers en électricité

- 1 340 employés de centrales électriques et poseurs de lignes, à l'échelle de la province de la Saskatchewan, ont conclu une convention de 36 mois en vigueur jusqu'au 31 décembre 2003
- rajustements de salaire de 3,75 % le 1er janvier 2001, de 3,0 % le 1er janvier 2002 et de 2,25 % le 1er janvier 2003, soit un rajustement annuel moyen de 3,0 %
- améliorations mineures en ce qui concerne les avantages sociaux

suite

Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916

Canada

Gouvernement du Canada *et* Alliance de la fonction publique du Canada

- 4 610 agents des services correctionnels, à l'échelle du Canada, ont signé une convention de 24 mois qui se terminera le 31 mai 2003
- gel des salaires le 1er janvier 2000
- rajustements de salaire de 2,0 % le 1er juin 2000 et de 2,5 % le 1er juin 2001, soit un rajustement annuel moyen de 2,3 % pendant la durée de la convention
- de plus, tous les employés progressent d'un échelon sur l'échelle des salaires et un échelon supplémentaire est ajouté au plafond salarial de l'échelle pour donner lieu à une augmentation de salaire de 4,0 % à 4,85 % les 1er juin 2000 et 2001
- améliorations en ce qui concerne les primes de poste, les congés de maladie, les congés de deuil et les congés pour raisons familiales

Université York *et* Syndicat canadien de la fonction publique

- à la suite d'un arrêt de travail de 76 jours, le plus long dans l'histoire du secteur universitaire, 1 200 assistants à l'enseignement, unité 1, et 700 membres du corps professoral, unité 2, de Toronto, en Ontario, ont conclu une convention de 24 mois en vigueur jusqu'au 31 août 2002
- rajustements salariaux de 2,0 % les 1er septembre 2000 et 2001
- pendant la durée de la convention, les assistants à l'enseignement auront droit au remboursement de toute augmentation des frais de scolarité supérieure à 2,0 %
- améliorations en ce qui concerne les avantages pour obligations familiales, la caisse des déplacements relatifs aux conférences, la caisse de perfectionnement professionnel et l'indemnité pour frais professionnels
- environ 290 adjoints diplômés à l'enseignement, unité 3, ont ratifié une première convention qui prévoit le versement d'une prime de 882 $ convenue au moment de la signature et d'un montant minimal de 5 880 $ la première année et de 7 300 $ la deuxième année

Ville d'Edmonton *et* Syndicat canadien de la fonction publique

- 2 100 employés des services et préposés à l'entretien d'Edmonton, en Alberta, travaillant à l'extérieur ont conclu une convention de 36 mois qui prendra fin le 28 décembre 2001
- rajustements de 3,0 % le 19 décembre 1999, le 31 décembre 2000 et le 30 décembre 2001
- améliorations mineures en ce qui concerne diverses allocations et indemnités
- l'unité de négociation a ratifié une entente identique à celle acceptée en novembre 2000 par les employés de la ville travaillant à l'intérieur

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement ces sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à < http://206.191.16.138/gol/ >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
TERRE-NEUVE		
Université Memorial de Terre-Neuve, St. John's **0833105**	Assoc. des professeurs de l'Université Memorial de Terre-Neuve (professeurs et bibliothécaires)	14 décembre 2000 ************ du 1er septembre 1999 au 31 août 2002
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ************ du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
NOUVEAU-BRUNSWICK		
√ Hub Meat Packers Ltd., Moncton **1258601**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (employés de production)	9 novembre 2000 ************ du 15 octobre 2000 au 14 octobre 2002
QUÉBEC		
√ Communauté urbaine de Montréal, Montréal **0695010**	Fédération des policiers du Québec (agents de police)	21 décembre 2000 ************ du 1er janvier 1999 au 30 avril 2002
√ Gouvernement du Québec, à l'échelle de la province **0670806**	Assoc. des policiers provinciaux du Québec (agents de police)	5 décembre 2000 ************ du 1er juillet 1998 au 30 juin 2002
√ Société d'électrolyse et de chimie Alcan ltée, Jonquière, Saguenay, région du Lac St-Jean et autres centres **0157708**	Fédération des syndicats du secteur aluminium inc. et Métallurgistes unis d'Amérique (commis, employés de bureau, rémunérés à l'heure, agents de sécurité et gens de métier)	20 décembre 2000 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003 Réouverture : 31 décembre 2001

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
QUÉBEC (suite)		
√ Société d'électrolyse et de chimie Alcan ltée, Shawinigan **0158308**	Fédération de la métallurgie (employés rémunérés à l'heure)	20 décembre 2000 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003 Réouverture : 31 décembre 2001
√ Station Mont-Tremblant, Société en commandite, Mont-Tremblant **1008703**	Fédération du commerce inc. (personnel hôtelier ou de restaurant)	22 décembre 2000 ************ du 1er novembre 2000 au 31 octobre 2005
√ Université McGill, Montréal **1041802**	Assoc. accréditée du personnel non enseignant de l'Université McGill (préposés à l'entretien des bâtiments)	15 décembre 2000 ************ du 1er décembte 2000 au 30 novembre 2002
ONTARIO		
√ Aventis Pasteur Limited, Toronto et Bolton **0237408**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (employés d'usine et préposés à l'entretien)	23 novembre 2000 ************ du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2003
√ Conseil ontarien des affaires collégiales des collèges d'arts appliqués, à l'échelle de la province **0521409**	Synd. des employés de la fonction publique de l'Ontario (personnel de soutien)	16 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2003
District School Board of Niagara, St. Catharines et les environs **1122802**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (enseignants à l'élémentaire)	12 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
District School Board of Niagara, St. Catharines et les environs **1122902**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (enseignants au secondaire)	28 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Kawartha Pine Ridge District School Board, Peterborough et les environs **1199201**	Synd. canadien de la fonction publique (employés des services et préposés à l'entretien)	23 novembre 2000 ************ du 1er janvier 1998 au 31 août 2002
√ Maple Lodge Farms Ltd., Norval **0026909**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (employés de production)	17 novembre 2000 ************ du 13 octobre 2000 au 12 octobre 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
Niagara Regional Police Services Board, région de Niagara **0718111**	Niagara Region Police Association (agents de police, commis et employés de bureau)	6 décembre 2000 ********** du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
MANITOBA		
√ Société des alcools du Manitoba, à l'échelle de la province **0449908**	Synd. des employés du gouvernement du Manitoba (employés des services administratifs, employés d'entrepôt et commis de détail)	21 décembre 2000 ********** du 1er avril 2000 au 31 mars 2003
√ Winnipeg Free Press, Winnipeg **1201602**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (employés de la presse écrite)	13 novembre 2000 ********** du 1er novembre 2000 au 31 octobre 2001
SASKATCHEWAN		
√ Saskatchewan Liquor Board, à l'échelle de la province **0450006**	Saskatchewan Government and General Employees' Union (commis, employés de bureau, d'entrepôt et commis de détail)	11 décembre 2000 ********** du 1er avril 1998 au 31 mars 2001
ALBERTA		
√ Black Gold Regional Division No. 18, Nisku **1016705**	Alberta Teachers' Association (enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	6 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Institut de la technologie du sud de l'Alberta, Calgary **0521708**	SAIT Academic Faculty Association (instructeurs/chargés de cours, bibliothécaires et employés des services éducationnels)	14 décembre 2000 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
√ Université de l'Alberta Edmonton **1260501**	University of Alberta Non-Academic Staff Association (personnel des services administratifs et de soutien)	8 décembre 2000 ********** du 1er avril 2000 au 31 mars 2002
√ Ville d'Edmonton, Edmonton **0726207**	Synd. du service civique nº 52 (employés d'intérieur)	16 novembre 2000 ********** du 19 décembre 1999 au 28 décembre 2002

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
	ALBERTA (suite)		
√	Ville d'Edmonton, Edmonton **0377908**	Synd. uni du transport (chauffeurs d'autobus, employés des services, préposés à l'entretien et surveillants)	19 décembre 2000 ************ du 19 décembre 1999 au 28 décembre 2002
	COLOMBIE-BRITANNIQUE		
√	Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver, Vancouver **0536707**	Synd. canadien de la fonction publique (bibliothécaires, commis et employés de bureau)	1er novembre 2000 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
√	Ville de New Westminster, New Westminster **0730506**	Synd. canadien de la fonction publique (employés d'intérieur et d'extérieur)	5 décembre 2000 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
√	Ville de Surrey, Surrey **0735707**	Synd. canadien de la fonction publique (employés d'intérieur et d'extérieur)	5 décembre 2000 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
√	Waterfront Foremen Employers Association, Vancouver et autres centres **0326409**	International Longshore and Warehouse Union-Canada (contremaîtres)	27 novembre 2000 ************ du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2002
	TERRITOIRES DU NORD-OUEST		
√	Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, à l'échelle du territoire **0675609**	Alliance de la fonction publique du Canada (commis, employés de bureau et employés des services techniques)	21 décembre 2000 ************ du 1er avril 2000 au 31 mars 2002
	MULTIPROVINCE		
√	AT&T Canada Long Distance Services Company, à l'échelle du Canada **0405207**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (téléphonistes et employés des services techniques)	12 décembre 2000 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	Divers syndicats	115 120	N/CO	nov. 99/janv. 01
•Agence des douanes et du revenu Canada	AFPC / IPFPC	42 020	N/CO	(1re) oct. 00
•Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC / AFPC	4 330	N/CO	sept. 00
• VIA Rail	Divers syndicats	2 530	N	déc. 00
•Société de développement du Cap-Breton	Mineurs (UMWA)	1 200	N	déc. 98
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 160	CO	oct. 99
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse	5 700	N	mars 00
•Sydney Steel	Métallos	175	N	oct. 99
•Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
•Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	N	sept. 00
•Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	N	mars 01
Secteur privé				
•CN Rail	Divers syndicats	10 910	N	déc. 00
•CP Rail	Divers syndicats	6 800	N/PR	déc. 00
•Falconbridge	TCA	1 260	AT	juil. 00
•Pipe Line Contractors' Association	Divers syndicats	4 500	N/PR	avril 00
•NAV CANADA	FIOE	950	N	août 00
•Motor Coach Industries, Man.	Machinistes	1 620	N	août 00
• TELUS	TWU	16 700	N	déc. 00
•Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	N	août 00

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS
DU 22 décembre 2000 au 25 janvier 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Falconbridge Ltd., Falconbridge, Ont. Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)	Non disponible	1 260	1 août 2000	
Université York, Toronto, Ont. Synd. canadien de la fonction publique	Non disponible	2 100	26 oct. 2000	12 janv. 2001
Divers centres médicaux, à l'échelle de la province, N.-B. L'Association médicale du Nouveau-Brunswick	Salaires	1 200	8 janv. 2001	11 janv. 2001

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures de négociation pour l'année 2001 sera bientôt disponible sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

Le contenu de cette publication a été préparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

101-05565/

INFORMATION SUR LES MILIEUX DE TRAVAIL
TRAVAIL
WORKPLACE INFORMATION LABOUR

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $); dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par télécopieur ou par la poste).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires en appelant la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines Canada
Ottawa, Ontario
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Bulletin - Négociation collective

Volume 4, numéro 2, février 2001

AVANT-PROPOS

The Bulletin is also available in English.

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les grandes conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution. Les abonnés peuvent choisir les rapports qui les intéressent particulièrement et les obtenir, par télécopieur ou par courrier, en téléphonant à la Direction de l'information sur les milieux de travail, au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige.

DANS CE NUMÉRO

	Page
Résumés	1
Ententes conclues	3
Conventions clés en cours de négociation	6
Principales négociations collectives – 2001	7
Principaux arrêts de travail	9
Produits d'information et Services à la clientèle	10

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

RÉSUMÉS

Calgary Regional Health Authority (Foothills and Alberta Children's Hospital *et* Syndicat de la fonction publique de l'Alberta

- 2 800 employés de soutien non médicaux et infirmiers auxiliaires de Calgary, Alberta, ont conclu une convention de 12 mois, en vigueur jusqu'au 31mars 2002
- rajustement de salaire de 4, 0 % le 1er avril 2001
- de plus, plusieurs classifications ont obtenu des rajustements d'équité salariale de 4,0 % à 6,0 % afin d' atteindre la parité avec le personnel hospitalier syndiqué d'Edmonton, Alberta
- améliorations importantes en ce qui concerne le droit au congé annuel payé et diverses dispositions concernant les paiements de prime

suite

Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916

Canada

Falconbridge Limited *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et autres travailleurs et travailleuses unis du Canada (TCA-Canada)**

- à la suite d'un arrêt de travail de six mois et demi, 1 260 employés de production et préposés à l'entretien, à Falconbridge, Ontario, ont voté à 85 % en faveur d'une convention de 29 mois, en vigueur jusqu'au 31 juillet 2003
- prime de 2 000 $ convenue au moment de la signature
- indemnité de vie chère incorporée de 10 ¢ l'heure, plus un rajustement salarial de 50 ¢ l'heure à compter du 20 février 2001
- prestations de retraite de 3 000 $ par mois après 30 années de service, sans distinction d'âge, et une rémunération incitative de 30 000 $ en cas de retraite anticipée
- améliorations en ce qui concerne les prestations de santé et de bien-être
- restructurations visant à refléter les nouveaux départements indépendants de l'entreprise – mines, usines et fonderies

Royal Aviation *et* **Syndicat canadien de la fonction publique**

- 380 agents de bord, à l'échelle du réseau, ont conclu pour la première fois, une convention de 37 mois qui prendra fin le 31décembre 2002
- rajustements salariaux de 4,0 % à 10 % le 1er décembre 2000, selon la classification, et de 2, 0 % les 1er décembre 2001 et 2002, soit un rajustement annuel moyen de 2,7 % du taux de base
- améliorations en ce qui concerne les régimes de retraite et diverses allocations

Nouvelle enquête stratifiée

À présent, les résumés et les ententes actuels réfèrent à un échantillon stratifié de plus petites unités de négociation de 100 à 499 employés. Les données concerneront également un échantillon stratifié d'unités de négociation comprenant entre 500 et 1 999 employés et de **toutes** les unités de négociation de 2 000 employés ou plus dans tous les secteurs d'activités et toutes les sphères de compétence au Canada.

Dans le secteur public, le taux d'échantillonnage pour les plus petites unités de négociation de 100 à 499 employés s'élève à 1 sur 10 (1/10). Dans le secteur privé, le taux varierait entre 1/8 pour les champs d'applications plus vastes, à 1/2 pour les petits champs d'application. Toutes les unités de négociation de 200 à 499 employés qui relèvent de la compétence fédérale y sont incluses (1/1) et l'échantillonnage s'établit à 1/8 ententes pour les unités ayant entre 100 et 199 employés.

Dans le secteur public, le taux d'échantillonnage pour les unités de négociation de 500 à 1 999 employés est de 1/3 ; celui du secteur privé s'élève à 1/2. Toutes les unités de négociation qui relèvent de la compétence fédérale y sont incluses.

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement ces sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à < http://206.191.16.138/gol/ >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
TERRE-NEUVE		
√ Université Memorial de Terre-Neuve, St. John's **0833105**	Assoc. des professeurs de l'Université Memorial de Terre-Neuve (770 professeurs et bibliothécaires)	14 décembre 2000 ********** du 1er septembre 1999 au 31 août 2002
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (610 commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
ONTARIO		
√ District School Board of Niagara, St. Catharines et les environs **1122802**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 900 enseignants à l'élémentaire)	12 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ District School Board of Niagara, St. Catharines et les environs **1122902**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 020 enseignants au secondaire)	28 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Embridge Consumers Gas, à l'échelle de la province **1261501**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (780 ouvriers des services publics)	10 décembre 2000 ********** du 1er avril 2000 au 31 décembre 2002
√ Hydro One, à l'échelle de la province **1256401**	Society of Energy Professionals (1 000 employés des services administratifs)	22 décembre 2000 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2001
√ Loblaws Supermarkets Limitée, Nepean et Gloucester **0431808**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (1 200 commis de détail)	4 octobre 2000 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2006

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
Meritor Suspension Systems Company, Chatham et Milton **0201807**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (510 employés rémunérés à l'heure)	27 novembre 2000 ********** du 15 mars 2001 au 14 mars 2004
Municipalité régionale de York, Newmarket **1099002**	Synd. canadien de la fonction publique (750 employés d'intérieur)	1er octobre 2000 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Niagara Regional Police Services Board, région de Niagara **0718111**	Niagara Region Police Association (820 agents de police, commis et employés de bureau)	6 décembre 2000 ********** du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
√ Toronto Catholic District School Board, Toronto **1125502**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (2 170 enseignants au secondaire)	18 janvier 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
MANITOBA		
√ Ville de Winnipeg, Winnipeg **0377606**	Synd. uni du transport (1 140 chauffeurs d'autobus, employés des services et préposés à l'entretien)	31 janvier 2001 ********** du 16 janvier 2000 au 11 janvier 2003
SASKATCHEWAN		
√ SaskPower, à l'échelle de la province **0412007**	Fraternité internationale des ouvriers en électricité (1 340 employés d'usine et préposés à l'entretien)	10 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
ALBERTA		
√ Living Waters Catholic Regional District No. 42, Whitecourt **1231602**	Alberta Teachers' Association (120 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	18 janvier 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Peace River School Division No. 10, Peace River **1058206**	Alberta Teachers' Association (235 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	4 janvier 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ALBERTA (suite)		
√ Universal Industries Corp., Lloydminster **1134803**	Fraternité internationale des chaudronniers, constructeurs de navires en fer, forgerons, forgeurs et aides (160 employés de production)	10 janvier 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
MULTIPROVINCE		
√ Canadian Pacific Limited, à l'échelle du réseau **0771507**	Métallurgistes unis d'Amérique (1 210 employés des chemins de fer)	26 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Gouvernement du Canada, à l'échelle du Canada **0932105**	Alliance de la fonction publique du Canada (5 350 agents des services correctionnels)	18 janvier 2001 ********** du 1er juin 2000 au 31 mai 2002
Professional Association of Canadian Theatres, à l'échelle du Canada **1222002**	Playwrights Union of Canada (380 auteurs)	15 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Pyramid Corporation, à l'échelle de la province, Alb. et à l'échelle du territoire, T.N.-O **1136503**	Christian Labour Association of Canada (400 employés de la construction)	6 janvier 2001 ********** du 28 janvier 2001 au 27 janvier 2003 Réouverture : 31 mai 2001
Royal Aviation, à l'échelle du réseau **1261601**	Synd. canadien de la fonction publique (380 agents de bord)	16 janvier 2001 ********** du 1er décembre 2000 au 31 décembre 2002

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	Divers syndicats	115 100	N/CO/PR	nov. 99/janv. 01
•Agence des douanes et du revenu Canada	AFPC / IPFPC	42 020	N/CO	(1re) oct. 00
•Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC / AFPC	4 330	N/CO	sept. 00
• VIA Rail	Divers syndicats	2 530	N	déc. 00
•Société de développement du Cap-Breton	Mineurs (UMWA)	1 200	N	déc. 98
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 160	CO	oct. 99
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse	5 700	N	mars 00
•Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
•Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	N	sept. 00
•Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	N	mars 01
Secteur privé				
•CN Rail	Divers syndicats	10 790	N	déc. 00
•CP Rail	Divers syndicats	5 170	N/PR	déc. 00
•Pipe Line Contractors' Association	Divers syndicats	4 500	N/PR	avril 00
•NAV CANADA	FIOE	950	N	août 00
•Motor Coach Industries, Man.	Machinistes	1 620	N	août 00
• TELUS	TWU	16 700	N	déc. 00
•Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	N	août 00

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES - 2001
(comprenant 500 employés ou plus)

Employeur, et Province	Nombre d'employés	Mois d'expiration
TERRE-NEUVE		
Fishery Products International	3 000	déc.
Gouvernement de Terre-Neuve et du Labrador		
Administration provinciale	5 090	mars
Secteur de l'éducation	10 670	mars/sept.
Secteur de la santé	14 450	mars/juin
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard		
Administration provinciale	1 700	mars
Secteur de l'éducation	1 440	juin
Secteur de la santé	800	mars
Secteur de la santé	1 445	*
NOUVELLE-ÉCOSSE		
Secteur de la construction	3 300	avril
Nova Scotia Power	1 000	mars
National Sea Products	500	*
Nova Scotia Liquor Commission	600	*
Trenton Works	1 220	*
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse		
Administration provinciale	6 860	*
Secteur de l'éducation	12 420	mars/déc.
Secteur de l'éducation	5 770	*
Secteur de la santé	4 500	mars
Secteur de la santé	9 270	*
NOUVEAU-BRUNSWICK		
Connors Bros.	1 200	déc.
Secteur de la construction	1 200	juin
Association des foyers des secours du Nouveau-Brunswick	2 200	*
Société d'Énergie du N.-B.	1 400	*
Gouvernement du Nouveau-Brunswick		
Administration provinciale	860	nov.
Administration provinciale	6 210	*
Secteur de l'éducation	3 090	mars/juin
Secteur de l'éducation	7 600	*
Secteur de la santé	7 620	*
QUÉBEC		
Les manufacturiers associés du vêtement de la Province de Québec	3 500	nov.
Secteur de la construction	68 910	avril
Bombardier	4 660	nov.
La Cie minière Québec Cartier	1 790	fév.
JB Asbestos	540	janv.
Noranda	1 140	mai/oct.
QIT. Fer et Titane	900	avril
Papiers Scott	540	avril
Stone Consolidated	670	avril

Employeur, et Province	Nombre d'employés	Mois d'expiration
QUÉBEC (suite)		
Association des entrepreneurs de services d'édifices	5 000	*
Hydro Québec	2 400	*
Gouvernement du Québec		
Administration provinciale	2 550	*
Secteur de l'éducation	4 050	mai/nov.
Secteur de l'éducation	6 800	*
Administration municipale	15 300	fév.-déc.
Administration municipale	2 270	*
ONTARIO		
A.G. Simpson	2 000	juil.
Secteur de la construction	87 290	avril/déc.
Atlas Speciality Steels	740	mars
Bayer	900	janv.
Boeing Toronto	1 200	oct.
Brewers Retail	5 200	déc.
Burns International	1 700	mai
CAMI Automotive	2 040	sept.
CAMCO	950	avril
Canadian Fabricated Products	750	déc.
Cargill Foods	600	sept.
Ford Electronics	1 500	janv.
General Electric Canada	1 000	fév.
Les Supermarchés A&P Limitée	8 380	juin
Lear Corporation	1 100	avril/déc.
New Dominion Stores	6 250	juil.
Hydro Ontario Services	4 000	mars
Siemens Canada	900	juil.
Toronto Hydro**	1 600	janv.
Toronto Star Newspaper	1 100	déc.
Uniroyal Goodrich Tire	900	mai
Casino Windsor	3 100	mars
Electrical Power Systems Construction Association	1 000	*
GO Transit	700	*
Gouvernement de l'Ontario		
Administration provinciale	54 030	mars/déc.
Administration provinciale	500	*
Secteur de l'éducation	58 500	avril/déc.
Secteur de l'éducation	112 860	*
Secteur de la santé	69 960	mars/oct.
Secteur de la santé	5 710	*
Administration municipale	38 180	mars/déc.
Administration municipale	11 240	*
MANITOBA		
Canada Safeway	4 000	nov.
Secteur de la construction	2 950	avril
Garment Manufacturers Association of Western Canada	1 280	*
Motor Coach Industries	1 620	*

* Report de 2000
** Accord préliminaire

suite

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES - 2001 (suite)
(comprenant 500 employés ou plus)

Employeur, et Province	Nombre d'employés	Mois d'expiration
MANITOBA (suite)		
Gouvernement du Manitoba		
Secteur de l'éducation	3 940	mars/oct.
Secteur de l'éducation	7 630	*
Administration municipale	4 130	*
SASKATCHEWAN		
International Minerals & Chemical	700	janv.
Real Canadian Superstores	1 720	mai
SaskEnergy	760	janv.
SaskPower	640	janv.
SaskPower	1 150	*
Saskatchewan Liquor Board	700	mars
Saskatchewan Government Insurance	1 390	*
Gouvernement de la Saskatchewan		
Administration provinciale	9 560	*
Secteur de l'éducation	3 070	juin/déc.
Secteur de l'éducation	4 630	*
Secteur de la santé	24 420	mars
Secteur de la santé	620	*
Administration municipale	2 480	*
ALBERTA		
Secteur de la construction	20 850	fév./avril
Calgary Co-operative	3 200	juil.
Canada Safeway	10 500	mars
Delta Catalytic Industrial Services	1 090	déc.
Suncor	980	avril
TransAlta Utilities	620	déc.
Cargill	1 620	*
TELUS	620	*
Gouvernement de l'Alberta		
Administration provinciale	19 490	mars/août
Secteur de l'éducation	18 080	juin/déc.
Secteur de l'éducation	3 160	*
Secteur de la santé	27 280	mars/déc.
Administration municipale	2 700	déc.
Administration municipale	10 470	*
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
B.C. Gas Utility	650	mars
B.C. Gas Utility	660	*
Secteur de la construction	1 200	avril
Canadian Fishing	1 700	avril
Coast Mountain Bus	3 100	mars
Cominco	2 050	mai/déc.
Okanagan Federated Shippers	1 000	août
Pacific Press	1 060	nov.
Secteur de la construction	13 000	*

Employeur, et Province	Nombre d'employés	Mois d'expiration
COLOMBIE-BRITANNIQUE (suite)		
Gouvernement de la Colombie-Britannique		
Administration provinciale	31 750	mars
Secteur de l'éducation	56 310	mars/déc.
Secteur de l'éducation	7 160	*
Secteur de la santé	86 660	mars
Secteur de la santé	3 270	*
Administration municipale	1 600	déc.
Administration municipale	2 720	*
MULTIPROVINCE		
Boilermaker Contractors	4 500	juin
Canadian Automatic Sprinkler	3 400	avril/sept.
Pipe Line Contractors	4 500	*
COMPÉTENCE FÉDÉRALE		
Newtel Communications, T.-N.	1 000	déc.
Vidéotron, Qc	1 700	déc.
MTS Communications et Manitoba Telecom, Man.	2 160	fév./déc.
Air Canada	4 550	oct.
Transport Canpar	1 600	oct.
Agence des douanes et du revenu Canada	5 920	juin
Agence des douanes et du revenu Canada	42 020	*
Postes Canada	13 360	mars/déc.
Société Radio-Canada	8 440	juin/déc.
Société Radio-Canada	1 170	*
Association canadienne des armateurs des Grands Lacs	600	mai
Expertech Bâtisseur de réseaux, Qc et Ont.	1 400	nov.
Banque Laurentienne du Canada et Trust La Laurentienne du Canada, Qc et Ont.	1 690	juin
NAV CANADA	3 040	mars/avril
NAV CANADA	1 900	*
Administration fédérale	2 140	juin-août
Administration fédérale	115 100	*
Société de développement du Cap-Breton, N.-É.	1 300	*
Québec-Téléphone	1 020	*
TELUS	16 080	*
British Columbia Terminal Terminal Operators	750	*
Council of Marine Carriers, C.-B.	1 150	*
Agence canadienne d'inspection des aliments	4 330	*
CN, CP et VIA RAIL	20 220	*

* Report de 2000

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS
DU 26 janvier au 22 février 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Falconbridge Ltd., Falconbridge, Ont. Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)	Non disponible	1 140	1 août 2000	20 février 2001

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures de négociation pour l'année 2001 sera bientôt disponible sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

Le contenu de cette publication a été préparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

INFORMATION SUR LES MILIEUX DE TRAVAIL
TRAVAIL

WORKPLACE INFORMATION LABOUR

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $); dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par télécopieur ou par la poste).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires en appelant la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines Canada
Ottawa, Ontario
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Information sur les milieux de travail
Workplace Information

Bulletin – Négociation collective

Volume 4, numéro 3, mars 2001

AVANT-PROPOS

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les grandes conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige.

DANS CE NUMÉRO

Page

Résumés 1

Ententes conclues 3

Conventions clés en cours de négociation 8

Principaux arrêts de travail 9

Produits d'information et Services à la clientèle 10

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

The Bulletin is also available in English.

RÉSUMÉS

Générale électrique du Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)**

- 820 employés de production et préposés à l'entretien de Peterborough, Pickering, Burlington et Pellet, en Ontario, ont conclu une convention de 36 mois qui prendra fin le 15 février 2004
- à Peterborough, les rajustements salariaux s'échelonnent entre 19 et 39 ¢ de l'heure le 18 février 2001; ils se situent entre 21 ¢ et 41 ¢ de l'heure le 17 février 2002; entre 32 ¢ et 56 ¢ de l'heure le 17 février 2003. Il s'agit d'un rajustement annuel moyen de 3,3 % du taux de base, accompagné d'une indemnité de vie chère prévue de 99 ¢ pour la durée de la convention. Les rajustements diffèrent dans les autres régions
- améliorations en ce qui concerne l'assurance santé supplémentaire, l'invalidité de longue durée, le régime d'assurance-dentaire et d'assurance-médicaments et les prestations de retraite

suite

Gouvernement de la Colombie-Britannique *et* British Columbia Government and Service Employees' Union

- 32 000 employés du secteur public, à l'échelle de la province, ont conclu une convention de 36 mois en vigueur jusqu'au 31 mars 2004
- les rajustements de salaire comportent une augmentation générale de 55 ¢ de l'heure à compter du 1er avril 2001; et de 2,5 % le 31 mars 2002
- aussi, à compter du 1er avril 2001, la part des employés de la réduction des coûts réalisée entre le 1er avril 2000 et le 31 mars 2001 sera incluse dans le rajustement de 15 ¢ l'heure lié à l'équité et au régime de participation
- les rajustements mentionnés, ainsi qu'une nouvelle indemnité de vie chère qui sera appliquée à la grille salariale à compter du 30 mars 2003, représentent un rajustement annuel moyen de 3,1 %
- de plus, pendant la durée de la convention collective, plusieurs classes d'emplois seront réajustées de différents montants en fonction du marché
- le nouveau programme de prime de retraite anticipée propose un versement équivalent à six mois de salaire aux employés âgés de 55 ans et plus ou de 50 ans et plus dans le cas des agents de correction si le total de l'âge et des années de service égale 80
- la disposition relative à la sécurité d'emploi prévoit un plan de réaménagement des effectifs et un fonds de 1 000 000 $ destiné à la formation. Ce fonds doit être regarni le 1er avril de chaque année par l'employeur
- améliorations en ce qui concerne divers avantages de la santé et du bien-être et les absences autorisées

Provincial Health Authorities of Alberta *et* Syndicat canadien de la fonction publique

- 3 320 techniciens, commis, employés de bureau et infirmières auxiliaires, à l'échelle de la province, à l'exception des environs de Calgary et d'Edmonton, ont conclu une convention de 36 mois qui se terminera le 31 mars 2004
- à compter du 1er avril 2001, 7,0 % (8,0 % pour les commis), 4,0 % le 1er avril 2002 et à 3,75 % le 1er avril 2003. Il s'agit d'un rajustement annuel de 4,9 % en moyenne
- au cours de la prochaine ronde de négociations visant 6 500 infirmières et techniciens, si l'Alberta Union of Provincial Employees obtient des rajustements supérieurs à 4,0 % en 2002 et à 3,75 % en 2003, tout montant excédentaire sera appliqué au taux salarial du Syndicat canadien de la fonction publique à compter des 1ers avril 2002 et 2003
- améliorations de diverses primes et indemnités, droit au congé annuel et les absences autorisées

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures de négociation pour l'année 2001 est maintenant disponible sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement ces sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à < http://206.191.16.138/gol/ >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
TERRE-NEUVE		
√ Newfoundland Construction Labour Relations Association, à l'échelle de la province **0248307**	Synd. international des peintres et métiers connexes (160 peintres)	5 janvier 2001 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2003
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (610 commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
NOUVELLE-ÉCOSSE		
√ Farmers Co-operative Dairy Limited, Halifax **0037408**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (220 employés d'usine et préposés à l'entretien)	25 février 2001 ********** du 29 octobre 2000 au 28 octobre 2002
QUÉBEC		
√ Les eaux Danone d'Amérique du nord inc., Mirabel **1077402**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (160 employés d'usine et préposés à l'entetien)	3 février 2001 ********** du 1er octobre 1999 au 30 septembre 2003
√ Papiers Scott limitée, division de fabrication de l'Est, Crabtree et Joliette **0120206**	Fédération des travailleurs et des travailleuses du papier et de la forêt (520 employés rémunérés à l'heure)	6 octobre 2000 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2006
√ Université du Québec à Montréal, Montréal **0524608**	Fédération nationale des enseignants et des enseignantes du Québec (1 970 chargés de cours)	15 février 2001 ********** du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
	ONTARIO		
√	Avon Maitland District School Board, Seaforth et les environs **1120102**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (530 enseignants au secondaire)	28 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Banque Canadienne Impériale de Commerce, Centre visa, Toronto **0457013**	Métallurgistes unis d'Amérique (780 commis, employés de bureau et des services techniques)	23 février 2001 ************ du 1er mars 2001 au 28 février 2002
	Bluewater District School Board, Chesley et les environs **1119902**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (570 enseignants au secondaire)	21 février 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	CAA Mid-Western Ontario and CAA Travel Agency, comtés de Wellington, Middlesex, Oxford et Waterloo **1185302**	Fraternité internationale des teamsters (140 commis et employés de bureau)	1er février 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2003
√	Diversicare I Limited Partnership, Toronto, Mississauga et Streetsville **0620311**	Service Employees' International Union (890 employés non médicaux)	7 février 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
	Générale électrique du Canada Inc., Pickering, Peterborough, Burlington et Pellet **0215907**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (820 employés d'usine et préposés à l'entretien)	18 février 2001 ************ du 16 février 2001 au 15 février 2004
	Greater Essex County District School Board, Windsor et les environs **1120302**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (750 enseignants au secondaire)	8 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
	Heritage Nursing Home Ltd., Toronto **1084703**	Service Employees' International Union (170 employés des services de santé)	7 février 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√	Meritor Suspension Systems Company, Chatham et Milton **0201807**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (510 employés rémunérés à l'heure)	27 novembre 2000 ************ du 15 mars 2001 au 14 mars 2004

— suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
√ Municipalité régionale de York, Newmarket **1099002**	Synd. canadien de la fonction publique (750 employés d'intérieur)	1er octobre 2000 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Ottawa-Carleton District School Board, Nepean et les environs **1123502**	Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 870 enseignants au secondaire)	21 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Sault Ste. Marie and District Group Health Association, Sault Ste. Marie **1128003**	Synd. canadien de la fonction publique (190 employés des services de santé)	13 février 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002
√ Toronto Catholic District School Board, Toronto **1125402**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (4 120 enseignants à l'élémentaire)	11 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Toronto District School Board, Toronto **1120902**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (10 600 enseignants à l'élémentaire)	21 février 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Toronto District School Board, Toronto **1121002**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (6 270 enseignants au secondaire)	15 février 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
Toronto Hydro, Toronto **1187602**	Synd. canadien de la fonction publique (900 employés rémunérés à l'heure)	15 février 2001 ************ du 1er février 2001 au 31 janvier 2003
√ Tower Automotive, Toronto **0169107**	Métallurgistes unis d'Amérique (200 employés d'usine et préposés à l'entretien)	17 février 2001 ************ du 24 février 2001 au 23 février 2004
√ Upper Canada District School Board No. 26, Brockville et les environs **1123602**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 350 enseignants à l'élémentaire)	6 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Upper Canada District School Board No. 26, Brockville et les environs **1123702**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (850 enseignants au secondaire)	13 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
√ Windsor Regional Hospital, Windsor **1056602**	Service Employees' International Union (490 employés non médicaux)	7 février 2001 ************ du 1er avril 1999 au 31 mars 2002
MANITOBA		
√ Division scolaire nº 2 de St. James-Assiniboia, St. James-Assiniboia **1043402**	Manitoba Association of Non-Teaching Employees (300 commis et employés de bureau)	7 février 2001 ************ du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
√ Division scolaire nº 6 de St. Vital, St. Vital **0491908**	Manitoba Teachers' Society (650 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	16 février 2001 ************ du 1er juillet 1998 au 30 juin 2000
SASKATCHEWAN		
√ Potash Corporation of Saskatchewan Inc., division Cory, Saskatoon **0022907**	Métallurgistes unis d'Amérique (110 mineurs)	3 février 2001 ************ du 1er mai 2000 au 30 avril 2002
√ Saskatchewan Telecommunications, à l'échelle de la province **0402008**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (3 600 téléphonistes, commis, employés de bureau et des services)	16 février 2001 ************ du 25 mars 2001 au 20 mars 2004
ALBERTA		
√ Calgary Regional Health Authority, Foothills Hospital, Calgary **0898106**	Alberta Union of Provincial Employees (2 280 employés non médicaux)	6 février 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2002
√ Provincial Health Authorities of Alberta, à l'échelle de la province **1223702**	United Nurses of Alberta (19 850 infirmiers(ières))	18 mars 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2003
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
√ BC Rail Limited, à l'échelle de la province **0293807**	Canadian Union of Transportation Employees (170 ingénieurs de locomotives)	9 février 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
COLOMBIE-BRITANNIQUE (suite)		
√ BC Rail Limited, à l'échelle de la province **0294107**	Fraternité internationale des teamsters (140 commis et employés de bureau)	9 février 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002
√ Conseil des commissaires d'écoles du district scolaire n° 8, Creston **1180102**	Synd. canadien de la fonction publique (510 employés de soutien)	1er octobre 2000 ********** du 1er janvier 1999 au 30 juin 2003
MULTIPROVINCE		
√ Canadien Pacifique limitée, à l'échelle du réseau **0771806**	Fraternité des préposés à l'entretien des voies (2 320 employés des ponts et charpentes)	11 février 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Gouvernement du Canada, à l'échelle du Canada **0665109**	Assoc. des gestionnaires financiers de la Fonction publique (2 260 employés des services financiers)	21 février 2001 ********** du 7 novembre 1999 au 6 novembre 2001
Professional Association of Canadian Theatres, à l'échelle du Canada **1222002**	Playwrights Union of Canada (380 auteurs)	15 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Royal Aviation, à l'échelle du réseau **1261601**	Synd. canadien de la fonction publique (380 agents de bord)	16 janvier 2001 ********** du 1er décembre 2000 au 31 décembre 2002

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	Divers syndicats	115 940	N/CO	nov. 99/janv. 01
•Agence des douanes et du revenu Canada	AFPC / IPFPC	42 020	N/CO	(1re) oct. 00
•Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC / AFPC	4 330	N/CO	sept. 00
•VIA Rail	Divers syndicats	2 430	CO	déc. 00
•Société de développement du Cap-Breton	Mineurs (UMWA)	1 200	N	déc. 98
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 160	CO	oct. 99
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse	5 700	N	mars 00
•Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
•Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	N	sept. 00
•Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	N	mars 01
Secteur privé				
•CN Rail	Divers syndicats	10 830	N/PR	déc. 00
•CP Rail	Divers syndicats	5 170	N/CO/PR	déc. 00
•Pipe Line Contractors' Association	Divers syndicats	4 500	N/PR	avril 00
•Construction Québec	Divers syndicats	68 910	MED	avril 01
•Motor Coach Industries, Man.	Machinistes	1 620	N	août 00
• TELUS	TWU	16 700	N	déc. 00
•Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	N	août 00

[1] ARB arbitrage
AT arrêt de travail
CO conciliation
MED médiation
MPAT médiation après un arrêt de travail
N négociation
NPAB négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT négociation après un arrêt de travail
NPC négociation postérieure à la conciliation
NPM négociation postérieure à la médiation
PR projet de règlement

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 23 février au 29 mars 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Calgary Transit, Calgary, Alb. Synd. uni du transport	Salaires et ancienneté	2 000	22 février 2001	
Gouvernement du Yukon, Whitehorse, Yukon Alliance de la Fonction publique du Canada	Salaires	610	22 février 2001 (grève tournante)	2 mars 2001
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, à l'échelle de la province, N.-B. Synd. canadien de la fonction publique	Salaires	2 500	2 mars 2001	6 mars 2001 (loi spéciale)
McMaster University, Hamilton, Ont. McMaster University Staff Association	Non disponible	1 650	2 mars 2001	
Compagnie minière Québec-Cartier, Port-Cartier et Fermont, Qc Métallurgistes unis d'Amérique	Sous-traitance, salaires et régime de retraite	1 700	19 mars 2001 (lock-out)	
Toronto Star, Toronto, Ont. Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier	Non disponible	2 000	20 mars 2001 (grève tournante)	

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Le contenu de cette publication a été préparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

Information sur les milieux de travail

Workplace Information

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $) dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par courriel, par la poste ou par télécopieur).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires sur demande. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines
Ottawa (Ontario)
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Information sur les milieux de travail
Workplace Information

Bulletin – Négociation collective

Volume 4, numéro 4, avril 2001

AVANT-PROPOS

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige.

DANS CE NUMÉRO

Page

Résumés 1

Ententes conclues 3

Conventions clés en cours de négociation 9

Principaux arrêts de travail 11

Produits d'information et Services à la clientèle 13

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

The Bulletin is also available in English.

RÉSUMÉS

Ville de Calgary *et* Syndicat uni du transport

- à la suite d'un arrêt de travail de 50 jours, 2 060 chauffeurs d'autobus, mécaniciens, commis et employés de bureau de Calgary, Alberta, ont conclu une convention de 39 mois en vigueur jusqu'au 31 mars 2003
- rajustements salariaux de 3,0 % le 1er janvier 2000 et de 3,5 % les 1er janvier 2001 et 2002
- à la signature de la convention, les employés à plein temps reçoivent une prime de 850 $ et les employés à temps partiel, une prime de 425 $
- une lettre d'intention établissant l'utilisation du service de navette à l'exploitation moins onéreuse dans les zones centrales, prévoit une mise en œuvre restreinte de ce service à un maximum de 18 % de l'ensemble des heures d'activité en 2001, à un maximum de 19 % en 2002 et de 20 % durant les trois premiers mois de 2003
- introduction de 50 itinéraires supplémentaires établis en fonction d'une semaine de travail de quatre jours et augmentation du nombre des quarts non fractionnés

suite

Health Employers Association of British Columbia *et* Hospital Employees Union, British Columbia Government and Service Employees' Union et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

- 15 100 employés non médicaux de soutien du sous-secteur de la santé communautaire, à l'échelle de la province, Colombie-Britannique, ont signé une convention de 36 mois qui se terminera le 31 mars 2004
- rajustements salariaux de 61 $ par mois le 1er avril 2001, de 2,0 % le 1er avril 2002 et, le 1er avril 2003, versement d'une indemnité de vie chère calculée sur la base d'un taux d'inflation de 2,0 %, soit une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %
- les taux de salaires, le régime de santé et de bien-être, les primes, le régime de retraite et les congés annuels payés et autres seront progressivement améliorés pour atteindre les niveaux offerts aux employés travaillant en établissement
- une entente préliminaire a été conclue avec 46 000 employés non médicaux du **secteur des soins dispensés en établissement**; le vote de ratification aura lieu en mai
- le 10 avril 2001, la législation provinciale stipulait que, le 1er juillet 2001, le **groupe des employés du secteur des soins communautaires** et **celui du secteur des soins dispensés en établissement fusionneraient** en une seule unité de négociation regroupant environ 60 000 employés

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) et Fraternité internationale des ouvriers en électricité

- 5 900 employés d'atelier, de bureau, des services et préposés à l'entretien, à l'échelle du réseau, ont conclu une convention de 36 mois qui prendra fin le 31 décembre 2003
- rajustements salariaux allant de 2,0 % à 2,0 % plus 35 ¢ le 1er janvier 2001, de 2,0 % à 2,0 % plus 25 ¢ le 1er janvier 2002 et de 2,0 % à 2,0 % plus 20 ¢ le 1er janvier 2003
- améliorations concernant les prestations et les régimes de retraite

Motor Coach Industries Limited *et* Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale

- 1 200 employés de production et préposés à l'entretien de Winnipeg, Manitoba, ont signé une convention de 36 mois qui se terminera le 30 septembre 2003
- rajustements salariaux de 65 ¢ l'heure le 1er octobre 2000 et de 60 ¢ les 1er octobre 2001 et 2002, soit un rajustement de salaire annuel moyen de 3,5 % du taux de base
- augmentation des congés annuels payés à sept semaines après 35 années de service
- retraite anticipée sans réduction actuarielle à partir de 60 ans (auparavant 62 ans)
- amélioration de divers régimes d'avantages sociaux

Windsor Casino Limited *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)

- 4 400 employés de casino et de bureau, agents de sécurité et commis de Windsor, Ontario, ont conclu une convention de 36 mois en vigueur jusqu'au 31 mars 2004.
- rajustements salariaux de 75 ¢ l'heure le 1er avril 2001, de 50 ¢ le 1er avril 2002 et de 25 ¢ le 1er avril 2003
- prime de 1 250 $ versée à la signature de la convention
- création prévue de comités syndicaux-patronaux de l'équité et de l'ergonomie
- introduction de jours fériés payés supplémentaires et améliorations concernant les congés annuels payés et diverses allocations et indemnités

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement ces sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à « http://drhc.gc.ca/travail/nego >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (610 commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
NOUVELLE-ÉCOSSE		
√ Crossley Carpet Mills Limited, Truro **0087007**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (300 employés d'usine et préposés à l'entretien)	19 mars 2001 ********** du 1er juillet 2000 au 30 juin 2003
NOUVEAU-BRUNSWICK		
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, à l'échelle de la province **0544907**	Synd. canadien de la fonction publique (5 760 employés non médicaux)	6 mars 2001 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2003
QUÉBEC		
Sport Maska inc., St-Jean-sur-Richelieu **0246908**	Métallurgistes unis d'Amérique (400 employés d'usine et préposés à l'entretien)	16 mars 2001 ********** du 17 décembre 2000 au 17 janvier 2002
ONTARIO		
Algonquin and Lakeshore Catholic District School Board, Kingston et les environs **1191802**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (740 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	29 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Atlas Speciality Steels, a Division of Atlas Steels Inc., Welland **0152007**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (720 employés d'usine et préposés à l'entretien)	25 mars 2001 ********** du 23 mars 2001 au 22 mars 2004

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
	ONTARIO (suite)		
	Avon Maitland District School Board, Seaforth et les environs **1120002**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (750 enseignants à l'élémentaire)	17 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Bluewater District School Board, Chesley et les environs **1119902**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (570 enseignants au secondaire)	21 février 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Catholic District School Board of Eastern Ontario, Smith Falls et les environs **1126902**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (800 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	13 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
	Conseil des écoles catholiques de langue française du Centre-Est, Gloucester **1127502**	Assoc. des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (750 enseignants à l'élémentaire)	27 mars 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Corporation of the County of Renfrew (Miramichi Lodge), Pembroke **1115403**	Synd. canadien de la fonction publique (170 employés des services de santé)	1er mars 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002
√	Ford Electronics Manufacturing Corporation, Markham **0211707**	Assoc. internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (1 200 employés de production)	18 mars 2001 ********** du 13 janvier 2001 au 9 janvier 2004
	Générale électrique du Canada Inc., Pickering, Peterborough, Burlington et Pellet **0215907**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (820 employés d'usine et préposés à l'entretien)	18 février 2001 ********** du 16 février 2001 au 15 février 2004
√	Grand Erie District School Board, Brantford et les environs **1123102**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (750 enseignants au secondaire)	18 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Grand Erie District School Board, Brantford et les environs **1123002**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 070 enseignants à l'élémentaire)	18 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
√ Greater Essex County District School Board, Windsor et les environs **1120302**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (750 enseignants au secondaire)	8 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
Hamilton-Wentworth District School Board, Hamilton et les environs **1122702**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 260 enseignants au secondaire)	17 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
Hastings and Prince Edward District School Board, Belleville et les environs **1124702**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (710 enseignants à l'élémentaire)	6 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Heritage Nursing Home Ltd., Toronto **1084703**	Union internationale des employés des services (170 employés des services de santé)	7 février 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Hydro One, à l'échelle de la province **1236102**	Synd. canadien de la fonction publique (3 530 gens de métier)	30 mars 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2002
√ Kodak Canada Inc., Toronto **0245307**	Employees' Association of Kodak Canada (620 employés d'usine et préposés à l'entretien)	1er mars 2001 ********** du 13 novembre 1997 au 3 novembre 2002 Réouverture : 31 octobre 2001
√ Lambton Kent District School Board, Sarnia et les environs **1120502**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (660 enseignants au secondaire)	7 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Lambton Kent District School Board, Sarnia et les environs **1182502**	Synd. canadien de la fonction publique (780 concierges)	17 février 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ La-Z-Boy Canada Limited, Waterloo **0808706**	Synd. international des travailleurs de l'électronique, de l'électricité, salariés, de machines et de meubles (380 employés d'usine et préposés à l'entretien)	31 mars 2001 ********** du 18 mars 2001 au 17 mars 2004

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
	ONTARIO (suite)		
√	Peel District School Board, Mississauga et les environs **1122302**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (2 130 enseignants au secondaire)	7 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√	Peel District School Board, Mississauga et les environs **1122202**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (4 050 enseignants à l'élémentaire)	9 janvier 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√	Peterborough-Victoria-Northumberland and Clarington Catholic District School Board, Perterborough et les environs **1132002**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (670 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	31 octobre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
	Queen's University, Kingston **1170904**	Assoc. des professeurs de l'Université Queen's (860 bibliothécaires)	29 mars 2001 ************ du 1er mai 2001 au 30 avril 2002
√	Société du Musée national des sciences et de la technologie, Ottawa **1195002**	Alliance de la Fonction publique du Canada (220 employés de musée)	16 mars 2001 ************ du 1er avril 2000 au 31 mars 2002
√	Toronto Hydro, Toronto **1187602**	Synd. canadien de la fonction publique (900 employés rémunérés à l'heure)	15 février 2001 ************ du 1er février 2001 au 31 janvier 2003
	Trillium Lakelands District School Board, Lindsay et les environs **1121502**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (840 enseignants à l'élémentaire)	18 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√	Ville de Thunder Bay, Thunder Bay **0626506**	Union internationale des employés des services (500 employés des services de santé)	20 novembre 2000 ************ du 29 juin 1998 au 28 juin 2001
√	Waterloo Catholic District School Board, Kitchener et les environs **1126402**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (900 enseignants à l'élémentaire)	28 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
Windsor-Essex Catholic District School Board, Windsor et les environs **1125002**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (590 enseignants au secondaire)	12 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ York Region District School Board, Aurora et les environs **1121702**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (2 210 enseignants au secondaire)	13 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ York Region District School Board, Aurora et les environs **1121602**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (3 300 enseignants à l'élémentaire)	20 décembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
MANITOBA		
√ Garment Manufacturers Association of Western Canada, Winnnipeg **0091406**	Synd. du vêtement, textile et autres industries (1 020 employés de production)	12 mars 2001 ********** du 15 décembre 2000 au 14 décembre 2004
SASKATCHEWAN		
√ Saskatchewan Institute of Applied Sciences and Technology, à l'échelle de la province **0878405**	Synd. de la Fonction publique de la Saskatchewan (1 030 instructeurs, chargés de cours et bibliothécaires)	23 mars 2001 ********** du 1er juillet 2000 au 30 juin 2003
ALBERTA		
√ Calgary Regional Health Authority, Calgary **0613807**	Synd. canadien de la fonction publique (790 employés non médicaux)	7 mars 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2002
√ Continuing Care Employers Association, à l'échelle de la province **1223902**	United Nurses of Alberta (500 infirmières et infirmiers)	18 mars 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2003
Provincial Health Authorities of Alberta, à l'échelle de la province (sauf Calgary) **0613307**	Synd. canadien de la fonction publique (3 320 commis, employés de bureau, des services techniques et préposés à l'entretien)	12 mars 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2004

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ALBERTA (suite)		
√ Westaim Corporation, Fort Saskatchewan **1233302**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (100 employés d'usine et préposés à l'entretien)	14 mars 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
Emergency Health Services Commission, Vancouver **0382307**	Synd. canadien de la fonction publique (3 500 ambulanciers)	30 mars 2001 ************ du 1er avril 2000 au 31 mars 2005
√ Gouvernement de la Colombie-Britannique, à l'échelle de la province **0674608**	British Columbia Government and Service Employees' Union (32 000 employés de tous les groupes)	20 mars 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
TERRITOIRE DU YUKON		
√ Gouvernement du Yukon, à l'échelle du territoire **0519609**	Yukon Teachers' Association (690 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	9 mars 2001 ************ du 1er juillet 2000 au 30 juin 2003
MULTIPROVINCE		
Canadian National Transportation Limited, à l'échelle du réseau **1224102**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (300 opérateurs propriétaires)	29 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **0771606**	Fraternité internationale des ouvriers en électricité (650 employés des services et préposés à l'entretien)	12 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **0294707**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (2 590 commis et employés de bureau)	29 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **1012503**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (2 550 employés d'atelier)	29 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
MULTIPROVINCE (suite)		
Opérations des enquêtes statistiques, à l'échelle du Canada **0970706**	Alliance de la fonction publique du Canada (450 intervieweurs)	16 mars 2001 ************ du 1er décembre 1999 au 30 novembre 2001
Professional Association of Canadian Theatres, à l'échelle du Canada **1222002**	Playwrights Union of Canada (380 auteurs)	15 janvier 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	Divers syndicats	115 940	N/CO	nov. 99/janv.01
•Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC / IPFPC	42 020	CO	(1re) / oct. 00
•Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC / AFPC	4 330	CO	sept.00
•Société de développement du Cap Breton	Mineurs (UMWA)	400	N	déc. 98
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 160	ARB	oct. 99
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse	5 700	CO	mars 00
•Construction Québec	Divers	68 910	MED	avril 01
•Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
•Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	N	sept. 00
•Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	N	mar. 01

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

suite

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION (suite)

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur privé				
•CN	Divers syndicats	5 230	CO	déc. 00
•CP	Divers syndicats	5 590	N/CO/PR	déc. 00
•VIA	Divers syndicats	2 530	CO	déc. 00
•Pipe Line Contractors' Association	Divers syndicats	4 300	N/PR	avr. 00
•TELUS	TWU	16 700	N	déc. 00
•Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	N	août 00

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures de négociation pour l'année 2001 est maintenant disponible sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 30 MARS au 26 AVRIL 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Calgary Transit, Calgary, Alb. Synd. uni du transport	Salaires et ancienneté	2 000	22 février 2001	13 avril 2001
McMaster University, Hamilton, Ont. McMaster University Staff Association	Non disponible	1 650	2 mars 2001	9 avril 2001 (entente provisoire)
Compagnie minière Québec-Cartier, Port-Cartier et Fermont, Qc Métallurgistes unis d'Amérique	Sous-traitance, salaires et régime de retraite	1 700	19 mars 2001 (lock-out)	
Toronto Star, Toronto, Ont. Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier	Non disponible	2 000	20 mars 2001	12 avril 2001 (entente provisoire)
CAMCO inc, Montréal, Qc Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier	Régime de retraite et autres enjeux	930	30 mars 2001 (lock-out suivi d'une grève)	
Toronto District School Board, Toronto, Ont. Synd. canadien de la fonction publique	Non disponible	13 000	31 mars 2001	
Coast Mountain Bus Company, Vancouver et Victoria, C.-B. Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)	Sous-traitance, salaires et embauche de chauffeurs à temps partiel	3 400	1 avril 2001	
Gouvernement de Terre-Neuve et du Labrador, à l'échelle de la province, T.-N. et Labrador Assoc. de la fonction publique et privée de Terre-Neuve et du Labrador et Synd. canadien de la fonction publique	Salaires et pension	19 000	1 avril 2001	9 avril 2001 (entente provisoire)
Pétro-Canada, Oakville et Mississauga, Ont. et Edmonton, Alb. Synd. canadien des communications, de l'énegie et du papier	Non disponible	640	1 avril 2001	

suite

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 30 MARS au 26 AVRIL 2001 (suite)

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Board of School Trustees, School District No. 39, Vancouver, C.-B. Union internationale des opérateurs-ingénieurs	Sous-traitance	900	2 avril 2001	16 avril 2001 (grève rotative)
Gouvernement du Québec, à l'échelle de la province, Qc Synd. des agents de la paix en services correctionnels du Québec	Salaires	1 700	9 avril 2001	9 avril 2001 (grève illégale)
Lambton-Kent District School Board, Sarnia, Ont. Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario	Non disponible	950	24 avril 2001 (grève suivi d'un lock-out)	

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Le contenu de cette publication a été préparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

Information sur les milieux de travail

Workplace Information

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $) dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par courriel, par la poste ou par télécopieur).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires sur demande. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines
Ottawa (Ontario)
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Bulletin - Négociation collective

Volume 4, numéro 5, mai 2001

AVANT-PROPOS

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige.

DANS CE NUMÉRO

	Page
Résumés	1
Ententes conclues	3
Conventions clés en cours de négociation	10
Principaux arrêts de travail	11
Produits d'information et Services à la clientèle	12

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

The Bulletin is also available in English.

RÉSUMÉS

Ville de Monrtréal *et* Syndicat canadien de la fonction publique, Association des pompiers de Montréal inc. et Syndicat des professionnelles et professionnels municipaux de Montréal

- 3 080 employés de bureau, 4 360 employés d'extérieur et 510 employés des services administratifs ont conclu trois conventions distinctes qui expirent le 31 décembre 2001
- les rajustements salariaux consistent, à compter du 1er janvier 2001, en une augmentation de 1,0 % et, à compter du 1er mai 2001, en une incorporation à la structure salariale d'un montant forfaitaire de 1,0 % calculé à partir de la convention antérieure
- 1 570 pompiers ont aussi obtenu une prolongation de la durée de la convention jusqu'au 31 décembre 2001, qui prévoit un gel des salaires
- la mise en œuvre des conventions ci-mentionnées est dans l'attente de l'approbation du comité de transition qui a été créé pour veiller à la fusion des diverses villes pour former la nouvelle Ville de Montréal, y compris la fusion des différentes unités de négociation

suite

Canada

Health Employers Association of British Columbia *et* Hospital Employees Union, British Columbia Government and Service Employees' Union, British Columbia Nurses' Union et autres syndicats

- 46 000 employes des services, non médicaux et preposés à l'entretien dans les hôpitaux et les etablissements de soins prolongés, à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique, ont conclu une convention renouvelee de 36 mois en vigueur jusqu'au 31 mars 2004
- les rajustements salariaux équivalent à 61,00 $ par mois à compter du 1er avril 2001, à 2,0 % à compter du 1er avril 2002 et à une hausse basée sur une indemnité de vie chère à compter du 1er avril 2003. Cette dernière augmentation constitue un rajustement en pourcentage qui est égal à au moins 1,5 % ou au coefficient d'augmentation de l'IPC en Colombie-Britannique pour la période allant de février 2002 à février 2003
- les rajustements au titre de l'équité salariale des diverses classifications s'élèvent à 1,0 % au 1er mai 2001, à 1,5 % au 1er avril 2002 et à 1,2 % au 1er avril 2003
- une agence de santé et de sécurité, la Healthcare Occupational Health and Safety Agency, sera créée pour établir et évaluer les objectifs des programmes de prévention et la conformité aux exigences de la Workers' Compensation Board. Le gouvernement provincial lui accordera un financement annuel de deux millions de dollars pendant les deux dernières années de la convention
- la convention prévoit des améliorations dans plusieurs dispositions relatives aux indemnités

Canadien Pacifique Limitée *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)

- les 2 830 employés d'atelier, à l'échelle du réseau, ont conclu une convention de 36 mois qui expirera le 31 décembre 2003
- les rajustements salariaux sont de 20 c l'heure plus 2,0 % à compter du 1er janvier 2001 et de 10 c l'heure plus 2,0 % à compter des 1er janvier 2002 et 2003
- un programme de participation aux bénéfices basé sur le rendement est établi le 1er janvier 2001. Il prévoit, pendant la deuxième et troisième année de la convention, des paiements dont le plafond est fixé à 5,0 % par année, paiements que l'employeur accepte de convertir jusqu'à concurrence de 2,0 % par année en salaire
- les améliorations au niveau du régime de retraite comprennent la possibilité de racheter les années de service ouvrant droit à pension ainsi qu'une augmentation de 1,6 % dans la formule de calcul des avantages à compter du 1er janvier 2001 et de 1,7 % à compter du 1er janvier 2003
- des améliorations sont apportées aux diverses dispositions relatives à la santé et au bien-être et à la sécurité d'emploi

SaskEnergy Corporation *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier

- 740 employés de bureau et de chantier, à l'échelle de la province de la Saskatchewan, ont conclu une convention de 36 mois qui expirera le 31 janvier 2004
- les rajustements salariaux s'élèvent à 3,25 % aux 1er février 2001 et 2002, et à 2,5 % au 1er février 2003, ce qui représente une augmentation moyenne de 3,0 % par an
- quelques améliorations sont apportées à diverses indemnités

Le contenu de cette publication a été preparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement ces sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à < http://drhc.gc.ca/travail/nego >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (610 commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ************ du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
Regional Health Authorities of Prince Edward Island, à l'échelle de la province **1005405**	Union internationale des opérateurs de machines lourdes (500 employés des services administratifs, para-médicaux et préposés à l'entretien)	5 février 2001 ************ du 1er avril 2000 au 31 mars 2003
NOUVELLE-ÉCOSSE		
Board of Governors of Acadia University, Wolfville **1071403**	Union internationale des employés des services (110 employés de soutien)	23 mars 2001 ************ du 1er novembre 2000 au 30 avril 2005
√ Gouvernement de la Nouvelle-Écosse, à l'échelle de la province **0668608**	Synd. canadien de la fonction publique (1 200 manoeuvres, employés des services et préposés à l'entretien)	27 avril 2001 ************ du 1er novembre 1999 au 31 octobre 2002
NOUVEAU-BRUNSWICK		
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, à l'échelle de la province **0544907**	Synd. canadien de la fonction publique (5 760 employés non médicaux)	6 mars 2001 ************ du 1er juillet 1999 au 30 juin 2003
QUÉBEC		
Compagnie minière Québec Cartier, Port-Cartier **0777205**	Métallurgistes unis d'Amérique (230 employés d'usine et préposés à l'entretien)	29 avril 2001 ************ du 1er mars 2001 au 28 février 2005

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
	QUÉBEC (suite)		
	Hydro-Québec, à l'échelle de la province **1249601**	Synd. canadien de la fonction publique (2 400 scientifiques et autres professionnels)	19 avril 2001 ************ du 19 avril 2001 au 31 décembre 2001
	Pétro-Canada inc., Pointe-aux-Trembles **0233808**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (270 employés d'usine et préposés à l'entretien)	24 avril 2001 ************ du 1er février 2001 au 31 janvier 2004
√	Sport Maska inc., St-Jean-sur-Richelieu **0246908**	Métallurgistes unis d'Amérique (400 employés d'usine et préposés à l'entretien)	16 mars 2001 ************ du 17 décembre 2000 au 17 décembre 2002
	Ville de Saint-Hyacinthe, Saint-Hyacinthe **0682006**	Fédération des employé(e)s de services publics inc. (110 employés d'extérieur)	23 avril 2001 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
	ONTARIO		
√	Algonquin and Lakeshore Catholic District School Board, Kingston et les environs **1191802**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (740 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	29 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
	Avon Maitland District School Board, Seaforth et les environs **1120002**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (750 enseignants à l'élémentaire)	17 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Crompton Co., Elmira **0240206**	Métallurgistes unis d'Amérique (170 employés de production)	1er février 2001 ************ du 1er juin 2001 au 31 mai 2006
√	Conseil des écoles catholiques de langue française du Centre-Est, Gloucester **1127502**	Assoc. des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (750 enseignants à l'élémentaire)	27 mars 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√	Dominion Castings Limited, Hamilton **1010203**	Métallurgistes unis d'Amérique (830 employés d'usine et préposés à l'entretien)	24 avril 2001 ************ du 30 avril 2001 au 29 avril 2004

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
√ DuPont Canada Inc., Maitland **0240009**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (470 employés de production, des centrales électriques et techniciens)	26 avril 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2003
Electrical Trade Bargaining Agency of the Electrical Contractors Association of Ontario, à l'échelle de la province **0275608**	Fraternité internationale des ouvriers en électricité (13 000 électriciens)	28 février 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2004 Réouverture : 30 avril 2002
Générale électrique du Canada Inc., Pickering, Peterborough, Burlington et Pellet **0215907**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (820 employés d'usine et préposés à l'entretien)	18 février 2001 ********** du 16 février 2001 au 15 février 2004
GO Transit, Toronto et les environs **0979505**	Synd. uni du transport (780 chauffeurs d'autobus, employés des services et préposés à l'entretien)	11 avril 2001 ********** du 28 octobre 2000 au 27 juillet 2003
Hamilton-Wentworth District School Board, Hamilton et les environs **1122602**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (2 100 enseignants à l'élémentaire)	20 avril 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Hamilton-Wentworth District School Board, Hamilton et les environs **1122702**	Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 260 enseignants au secondaire)	17 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Hastings and Prince Edward District School Board, Belleville et les environs **1124702**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (710 enseignants à l'élémentaire)	6 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
Hôpital d'Ottawa, Ottawa **1236401**	Synd. canadien de la fonction publique (2 990 employés non médicaux)	11 octobre 2000 ********** du 1er avril 1996 au 28 septembre 2001
√ Hydro One, à l'échelle de la province **1236102**	Synd. canadien de la fonction publique (3 530 gens de métier)	30 mars 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
Kawartha Pine Ridge District School Board, Peterborough et les environs **1121302**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 510 enseignants à l'élémentaire)	26 avril 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
Keewatin-Patricia District School Board, Kenora et les environs **1189102**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (250 enseignants à l'élémentaire)	30 janvier 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
Lear Corporation Canada Ltd., Ajax **0813406**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (500 employés d'usine et préposés à l'entretien)	22 avril 2001 ************ du 1er mai 2001 au 30 avril 2004
√ Ottawa-Carleton Catholic District School Board, Nepean et les environs **1126702**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (2 500 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	21 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
Queen's University, Kingston **1170904**	Assoc. des professeurs de l'Université Queen's (860 bibliothécaires)	29 mars 2001 ************ du 1er mai 2001 au 30 avril 2002
√ St. Clair Catholic District School Board, Chatham, Sarnia et les environs **1125302**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (500 enseignants à l'élémentaire)	14 novembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Sudbury Catholic District School Board, Sudbury **1190802**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (140 enseignants au secondaire)	22 janvier 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Trillium Lakelands District School Board, Lindsay et les environs **1121502**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (840 enseignants à l'élémentaire)	18 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Windsor Casino Limited, Windsor **1009003**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (4 400 commis, agents de sécurité, employés des casinos et de bureau)	2 avril 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004

suite

Employeur, emplacement et numero de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ONTARIO (suite)		
√ Windsor-Essex Catholic District School Board, Windsor et les environs **1125002**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (590 enseignants au secondaire)	12 décembre 2000 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Windsor-Essex Catholic District School Board, Windsor et les environs **1124902**	Assoc. des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens (990 enseignants à l'élémentaire)	10 avril 2001 ************ du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
MANITOBA		
√ Motor Coach Industries Limited, Winnipeg **0194007**	Assoc. internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (1 200 employés de production)	8 avril 2001 ************ du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2003
√ Red River College, Winnipeg **1020304**	Manitoba Government and General Employees' Union (950 instructeurs, chargés de cours, commis, employés de bureau et des services techniques)	2 avril 2001 ************ du 1er juillet 2000 au 27 juin 2003
SASKATCHEWAN		
North West Roman Catholic Separate School Division No. 16, North Battleford **1189802**	Fédération des enseignants de la Saskatchewan (110 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	6 février 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
ALBERTA		
Alberta Treasury Branches, à l'échelle de la province **1172603**	Synd. de la Fonction publique de l'Alberta (1 600 employés des services administratifs)	26 avril 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2003
√ Provincial Health Authorities of Alberta, à l'échelle de la province (sauf Calgary) **0513307**	Synd. canadien de la fonction publique (3 320 commis, employés de bureau, des services techniques et préposés à l'entretien)	12 mars 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Prudential Steel Ltd., Calgary **1136903**	Métallurgistes unis d'Amérique (490 employés de production)	11 avril 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
ALBERTA (suite)		
√ Sherritt International Corp., Fort Saskatchewan **1233402**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (300 employés d'usine et préposés à l'entretien)	11 avril 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Ville de Calgary, Calgary **0378007**	Synd. uni du transport (1 980 chauffeurs d'autobus, employés de bureau, des services et préposés à l'entretien)	12 avril 2001 ************ du 1er janvier 2000 au 31 mars 2003
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
√ Emergency Health Services Commission, Vancouver **0382307**	Synd. canadien de la fonction publique (3 500 ambulanciers)	30 mars 2001 ************ du 1er avril 2000 au 31 mars 2005
Fish Processors' Bargaining Association, région côtière **0009109**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (120 pêcheurs)	28 avril 2001 ************ du 16 avril 2001 au 15 avril 2005
Fletcher's Fine Foods Ltd., Vancouver **0030307**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (400 employés d'usine et préposés à l'entretien)	8 avril 2001 ************ du 1er juin 2000 au 31 mai 2005
√ Health Employers Association of British Columbia, à l'échelle de la province **1194502**	Synd. canadien de la fonction publique, Union internationale des travailleurs et et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce et British Columbia Government and Service Employees' Union (15 000 employés des services de santé)	27 avril 2001 ************ du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
MULTIPROVINCE		
Canadian National Transportation Limited, à l'échelle du réseau **1224102**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (300 opérateurs propriétaires)	29 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **0771606**	Fraternité internationale des ouvriers en électricité (650 employés des services et préposés à l'entretien)	12 mars 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
MULTIPROVINCE (suite)		
√ Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **0294707**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (2 590 commis et employés de bureau)	29 mars 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Chemins de fer nationaux du Canada, à l'échelle du réseau **1012503**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (2 550 employés d'atelier)	29 mars 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Opérations des enquêtes statistiques, à l'échelle du Canada **0970706**	Alliance de la fonction publique du Canada (450 intervieweurs)	16 mars 2001 ********** du 1er décembre 1999 au 30 novembre 2001
Pipe Line Contractors Association of Canada, à l'échelle du Canada **0271809**	Union internationale des opérateurs de machines lourdes (2 000 ingénieurs des opérations)	15 avril 2001 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2003
Pipe Line Contractors Association of Canada, à l'échelle du Canada **0271909**	Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (2 000 manoeuvres)	18 avril 2001 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2003
Professional Association of Canadian Theatres, à l'échelle du Canada **1222002**	Playwrights Union of Canada (380 auteurs)	15 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Société Radio-Canada, à l'échelle de la province, Québec et Moncton, Nouveau-Brunswick, **0397907**	Synd. canadien de la fonction publique (680 employés des services administratifs)	11 avril 2001 ********** du 17 avril 2000 au 24 septembre 2003

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
Secteur public				
•Gouvernement du Canada	Divers syndicats	112 840	N/CO/PR	nov. 99/janv.01
•Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC / IPFPC	42 020	CO	(1re) / oct. 00
•Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC / AFPC	4 330	N/CO/PR	sept.00
•Société de développement du Cap Breton	Mineurs (UMWA)	400	N	déc. 98
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse	5 700	CO	mars 00
•Construction Québec	Divers	68 910	MED	avril 01
•Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
•Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	N	sept. 00
•TELUS	TWU	16 700	N	déc. 00
•Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	MED	mar. 01
•CN	Divers syndicats	5 230	CO	déc. 00
•CP	Divers syndicats	3 230	N/PR	déc. 00
•VIA	Divers syndicats	2 530	CO	déc. 00
•Pipe Line Contractors Association	Divers syndicats	1 050	N/PR	avr. 00
•Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	N/MED	août 00

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et des réouvertures de négociation pour l'année 2001 est disponible sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 27 AVRIL au 31 MAI 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Compagnie miniere Québec Cartier, Port-Cartier et Fermont, Qc Métallurgistes unis d'Amérique	Sous-traitance, salaires et régime de retraite	1 700	19 mars 2001 (lock-out)	30 avril 2001
CAMCO inc. Montréal, Qc Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier	Régime de retraite et autres enjeux	930	30 mars 2001 (lock-out suivi d'une grève)	
Toronto District School Board, Toronto, Ont. Synd. canadien de la fonction publique	Non disponible	13 000	31 mars 2001	30 avril 2001 (loi spéciale)
Coast Mountain Bus Company, Vancouver et Victoria, C.-B. Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)	Sous-traitance, salaires et embauche de chauffeurs à temps partiel	3 400	1 avril 2001	
Pétro-Canada,* Oakville et Mississauga, Ont. Synd. canadien des communications, de l'énegie et du papier	Non disponible	400	1 avril 2001	
Lambton-Kent District School Board, Sarnia, Ont. Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario	Non disponible	950	24 avril 2001 (grève suivi d'un lock-out)	14 mai 2001
Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association (High-Rise), Divers endroits, Ont. Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada	Non disponible	500	2 mai 2001	15 mai 2001
Securicor Cash Services, Mississauga, Ont. Fraternité internationale des Teamsters	Salaires et heures de travail	500	14 mai 2001	
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec, à l'échelle de la province, Qc Conseil Conjoint de la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ-Construction) et du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International)	Semaine de travail et heures supplémentaires	20 000	23 mai 2001	

* Pétro-Canada : Les 240 employés d'Edmonton ont repris le travail le 22 mai 2001.

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Information sur les milieux de travail

Workplace Information

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $) dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par courriel, par la poste ou par télécopieur).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires sur demande. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines
Ottawa (Ontario)
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Information sur les milieux de travail
Workplace Information

Bulletin – Négociation collective

Volume 4, numéro 6, juin 2001

AVANT-PROPOS

Grâce au Bulletin de la négociation collective, la Direction de l'information sur les milieux de travail permet aux intervenants dans le domaine des relations de travail d'accéder rapidement à des renseignements à jour sur les conventions signées récemment au Canada et sur l'état des principales négociations en cours.

Le Bulletin présente des **résumés** des règlements les plus récents en mettant l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Ces résumés traitent des négociations terminées dont le rapport final du règlement n'était pas disponible lors de l'impression.

Dans la liste des **ententes conclues**, un crochet indique celles pour lesquelles un sommaire d'entente est disponible au moment de la parution.

Le Bulletin contient également des précisions sur les **conventions clés en cours de négociation** et une liste des **principaux arrêts de travail**, y compris les questions en litige quand elles sont disponibles.

DANS CE NUMÉRO

	Page
Résumés	1
Ententes conclues	3
Conventions clés en cours de négociation	11
Principaux arrêts de travail	11
Produits d'information et Services à la clientèle	13

VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS DE RENSEIGNEMENTS?

Communiquez avec le Service à la clientèle au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117

OU PAR

Courriel : wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca
Internet : http://labour.hrdc-drhc.gc.ca/

The Bulletin is also available in English.

RÉSUMÉS

Les Sucres Redpath, division de Tate and Lyle North America Sugars Ltd. *et* **Fraternité internationale des teamsters**

- 170 employés d'usine et préposés à l'entretien de Toronto, en Ontario, ont conclu une entente de 24 mois qui sera en vigueur jusqu'au 30 avril 2003
- Outre les rajustements de salaire de 3,5 % au 1er mai 2001 et de 3,0 % au 1er mai 2002, certaines classifications bénéficieront de rajustements au titre d'équité salariale
- Des améliorations ont été apportées aux dispositions relatives aux primes de poste, aux indemnités de repas, aux montants maxima des prestations d'assurance-vie et de la couverture des soins orthodontiques

suite

Canada

Gouvernement du Canada *et* Institut professionnel de la fonction publique du Canada

- 8 290 agents des systèmes informatiques, à l'échelle du Canada, ont conclu une entente de 24 mois qui expirera le 30 avril 2002
- Depuis le 1er mai 2000, un échelon a été ajouté au plus haut niveau de la grille salariale et les échelons les plus bas entre les niveaux CS-02 et CS-05 ont été supprimés. Les employés qui étaient à l'ancien échelon supérieur passent, par conséquent, au nouvel échelon supérieur; une hausse de 2,5 % s'applique alors à tous les taux de salaire
- Depuis le 1er mai 2001, un échelon a été ajouté au plus haut niveau de la grille salariale et les échelons les plus bas entre les niveaux CS-01 et CS-05 ont été supprimés. Aussi, tous les employés passent à un échelon supérieur. Tous les taux sont augmentés de 2,5 %
- Les versements mensuels des indemnités provisoires allant de 139 $ pour les CS-01 à 285 $ pour les CS-05 sont maintenus
- Le Régime de soins de santé de la fonction publique est inclus dans la convention collective
- Des améliorations sont apportées aux dispositions relatives aux primes de poste et de fin de semaine, au congé annuel payé ainsi qu'aux autres congés payés ou sans solde

Gouvernement du Canada *et* Association des employé(e)s en sciences sociales

- 6 510 économistes, sociologues, statisticiens et employés de soutien aux sciences sociales, à l'échelle du Canada, ont conclu une entente de 36 mois qui expirera le 21 juin 2003
- La convention inclut, en plus des rajustements de salaire de 2,5 %, l'ajout d'un autre 2,5 % au dernier échelon de chaque fourchette salariale, rétroactif au 22 juin 2000; au 22 juin 2001 et au 22 juin 2002
- La fusion des groupes ES et SI engendre une harmonisation salariale et une seule grille de salaire, en supprimant les échelons inférieurs de plusieurs fourchettes salariales et en y ajoutant des échelons supérieurs
- La révision des clauses existantes a permis l'ajout d'une nouvelle disposition relative au congé sans solde pour s'occuper des membres de la famille immédiate
- Des améliorations sont apportées aux dispositions relatives aux indemnités de repas, aux primes de poste, au congé annuel payé et au congé pour décès

H. J. Heinz Company of Canada Ltd. *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

- 630 employés d'usine et préposés à l'entretien de Leamington, en Ontario, ont conclu une convention de 36 mois en vigueur jusqu'au 30 avril 2004
- L'indemnité de vie chère incorporée de 25¢ indiquée dans la convention antérieure est maintenue, ainsi que la formule de calcul de 1 ¢ par 0,30 point d'augmentation de l'IPC et l'incorporation de toute indemnité générée aux taux de salaire au 1er mai de chaque année
- En plus des rajustements salariaux allant de 65 ¢ à 1,65 $ l'heure au 1er mai 2001, de 50 ¢ à 1,00 $ au 1er mai 2002, de 55 ¢ à 1,05 $ au 1er mai 2003, les gens de métier spécialisé reçoivent 1,00 $ l'heure au 1er mai 2001 et 50 ¢ aux 1er mai 2002 et 2003
- Le régime de participation aux bénéfices est supprimé
- Les régimes d'assurance-dentaire et de correction de la vue s'appliquent désormais aux retraités
- Des améliorations ont été apportées aux dispositions relatives aux primes de poste, au régime d'assurance-dentaire et aux prestations du régime de retraite

Northern Alberta Institute of Technology *et* NAIT Academic Staff Association

- 820 enseignants, tuteurs, chargés de cours et bibliothécaires ont conclu une convention de 36 mois qui expirera le 3 juillet 2004
- Les rajustements salariaux seront de 5,0 % au 8 juillet 2001 et de 4,5 % au 7 juillet 2002 et au 6 juillet 2003. Si les unités de négociation des autres corps professoraux obtiennent des hausses de salaire supérieures à 4,5 %, l'Institut augmentera les rajustements de la troisième année d'un pourcentage correspondant à 0,25 % de plus que la moyenne obtenue par ces dernières
- À compter du 7 juillet 2001, le gouvernement provincial accordera une subvention unique correspondant à 1 % de la masse salariale pour remédier aux iniquités salariales qui pourraient avoir des répercussions sur le maintien de l'effectif
- La convention apporte des améliorations à la disposition portant sur l'invalidité de longue durée et introduit une nouvelle clause relative à la prime de diplôme

ENTENTES CONCLUES

√ ***Vous pouvez obtenir directement les sommaires d'entente qui sont disponibles en français ou en anglais en visitant NÉGOTHÈQUE à < http://drhc.gc.ca/travail/nego >. Vous pouvez également en faire la demande en communiquant avec la Direction de l'information sur les milieux de travail au 1-800-567-6866 ou au (819) 997-3117. Si vous avez des problèmes d'accès à NÉGOTHÈQUE, veuillez nous en faire part aux mêmes numéros de téléphone.***

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD		
√ Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, à l'échelle de la province **0460610**	Synd. canadien de la fonction publique (610 commis, employés de bureau, préposés à l'entretien des bâtiments et chauffeurs d'autobus)	28 juin 2000 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2002
√ Regional Health Authorities of Prince Edward Island, à l'échelle de la province **1005405**	Union internationale des opérateurs de machines lourdes (500 employés des services administratifs, para-médicaux et préposés à l'entretien)	5 février 2001 ********** du 1er avril 2000 au 31 mars 2003
NOUVELLE-ÉCOSSE		
√ Board of Governors of Acadia University, Wolfville **1071403**	Union internationale des employés des services (110 employés de soutien)	23 mars 2001 ********** du 1er novembre 2000 au 30 avril 2005
Capital District Health Authority, à l'échelle de la province **1269001**	Synd. de la fonction publique de la N.-É. (1 350 commis et employés de bureau)	25 mai 2001 ********** du1er novembre 2000 au 31 octobre 2003
Trenton Works Ltd., Trenton **0202407**	Métallurgistes unis d'Amérique (1 320 employés de production)	9 mai 2001 ********** du 1er novembre 2000 au 31 octobre 2003
NOUVEAU-BRUNSWICK		
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, à l'échelle de la province **0668707**	Synd. canadien de la fonction publique (3 000 ouvriers)	2 mai 2001 ********** du 16 décembre 1999 au 15 décembre 2003
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, à l'échelle de la province **0544907**	Synd. canadien de la fonction publique (5 760 employés non-médicaux)	6 mars 2001 ********** du 1er juillet 1999 au 30 juin 2003

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ************ Durée de la convention
	QUÉBEC		
	Compagnie minière Québec Cartier, Port-Cartier **0777205**	Métallurgistes unis d'Amérique (230 employés d'usine et préposés à l'entretien)	29 avril 2001 ************ du 1er mars 2001 au 28 février 2005
	Corp. hôtelière Canadien Pacifique (Château Montebello), Montebello **0648008**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), (300 employés d'hôtel)	15 mai 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
	Exeltor Inc., Bedford **1078003**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), (220 employés d'usine et préposés à l'entretien)	5 mai 2001 ************ du 3 mai 2001 au 2 mai 2004
√	Générale électrique du Canada Inc., Québec, Montréal et St-Augustin **0208508**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (140 employés d'usine et préposés à l'entretien)	15 mars 2001 ************ du 5 mars 2001 au 4 mars 2004
√	Hydro-Québec, à l'échelle de la province **1249601**	Synd. canadien de la fonction publique (2 400 scientifiques et autres professionnels)	19 avril 2001 ************ du 19 avril 2001 au 31 décembre 2001
	IPL Inc., St-Damien-de-Buckland **1080702**	Union internationale des employés des services (500 employés de production)	26 avril 2001 ************ du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2004
	MacMillan Bathurst, St-Laurent **0132106**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (200 employés d'usine et préposés à l'entretien)	6 mai 2001 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2006
√	Pétro-Canada inc., Pointe-aux-Trembles **0233808**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (270 employés d'usine et préposés à l'entretien)	24 avril 2001 ************ du 1er février 2001 au 31 janvier 2004
	Société immobilière du Québec, Montréal **0972305**	Synd. canadien de la fonction publique (500 commis et employés de bureau et des services techniques)	23 mai 2001 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002
√	Ville de Saint-Hyacinthe, Saint-Hyacinthe **0682006**	Fédération des employé(e)s de services publics inc. (110 employés d'extérieur)	23 avril 2001 ************ du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO		
ACCO Canada Inc., Toronto **1088003**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (190 employés de production)	17 mai 2001 ********** du 12 février 2001 au 11 février 2004
Association d'Ottawa-Carleton pour personnes ayant une déficience intellectuelle, Ottawa **0629107**	Synd. canadien de la fonction publique (360 professionnels des soins de santé et de bien-être)	8 décembre 2000 ********** du 1er avril 1996 au 31 mars 2001
√ Avon Maitland District School Board, Seaforth et les environs **1120002**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (750 enseignants à l'élémentaire)	17 novembre 2000 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Canadian Press and Broadcast News Limited, Toronto **0768407**	Syndicat des travailleurs en communication d'Amérique (310 employés du service de reportage)	1er mai 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
CFTO-TV (Division of CTV Television Inc.), Toronto **0392508**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (360 employés de radiodiffusion-télévision)	9 avril 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Corporation of the City of Vaughan, Vaughan **1088303**	Synd. canadien de la fonction publique (150 employés d'extérieur)	14 mai 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Electrical Trade Bargaining Agency of the Electrical Contractors Association of Ontario, à l'échelle de la province **0275608**	Fraternité internationale des ouvriers en électricité (13 000 électriciens)	28 février 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2004 réouverture : 30 avril 2002
√ Générale électrique du Canada Inc., Pickering, Peterborough, Burlington et Pellet **0215907**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (820 employés d'usine et préposés à l'entretien)	18 février 2001 ********** du 16 février 2001 au 15 février 2004
√ GO Transit, Toronto et les environs **0979505**	Synd. uni du transport (780 chauffeurs d'autobus, employés des services et préposés à l'entretien)	11 avril 2001 ********** du 28 octobre 2000 au 27 juillet 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (Suite)		
√ Hamilton-Wentworth District School Board, Hamilton et les environs **1122602**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (2 100 enseignants à l'élémentaire)	20 avril 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
Hôpital d'Ottawa, Ottawa **1236401**	Synd. canadien de la fonction publique (2 990 employés non-médicaux)	11 octobre 2000 ********** du 1er avril 1996 au 28 septembre 2001
√ Kawartha Pine Ridge District School Board, Peterborough et les environs **1121302**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 510 enseignants à l'élémentaire)	26 avril 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Keewatin-Patricia District School Board, Kenora et les environs **1189102**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (250 enseignants à l'élémentaire)	30 janvier 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002
√ Lambton Kent District School Board, Sarnia et les environs **1120402**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 000 enseignants à l'élémentaire)	11 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
Lear Corporation Canada Ltd., Ajax **0813406**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (500 employés d'usine et préposés à l'entretien)	22 avril 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2004
Master Insulators' Association of Ontario Inc., à l'échelle de la province **0274608**	Assoc. internationale des poseurs d'isolant et des travailleurs de l'amiante (1 200 poseurs d'isolant)	11 mai 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2004
√ Mechanical Contractors Association of Ontario, à l'échelle de la province **0275708**	Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (8 000 plombiers et tuyauteurs)	13 mai 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2004
√ Ottawa-Carleton District School Board, Nepean et les environs **1123402**	Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (3 200 enseignants à l'élémentaire)	4 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2002

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
ONTARIO (Suite)		
√ Overland Express, à l'échelle de la province **0932305**	Fraternité internationale des teamsters (400 camionneurs)	8 mai 2001 ********** du 24 mars 2001 au 23 mars 2005
Queen's University, Kingston **1170904**	Assoc. des professeurs de l'Université Queen's (860 bibliothécaires)	29 mars 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2002
Redpath Sugars (Division of Tate and Lyle North America Sugars Ltd.) Toronto **0061309**	Fraternité internationale des teamsters (170 employés d'usine et préposés à l'entretien)	26 mai 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2003
Rentokil Initial Canada Ltd., à l'échelle de la province **1060102**	Métallurgistes unis d'Amérique (1 400 agents de sécurité)	1er mars 2001 ********** du 1er juillet 2000 au 30 juin 2001
Toronto District School Board, Toronto **1178902**	Synd. canadien de la fonction publique (2 800 concierges)	4 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2003 Réouverture : 30 avril 2002
Toronto District School Board, Toronto **1178702**	Synd. canadien de la fonction publique (2 880 instructeurs)	4 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2003 Réouverture : 30 avril 2002
Toronto District School Board, Toronto **1178802**	Synd. canadien de la fonction publique (7 200 commis, employés de bureau et des services techniques)	4 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2003 Réouverture : 30 avril 2002
MANITOBA		
Maple Leaf Construction Ltd., Winnipeg **0989304**	Maple Leaf Construction Employees Association (230 opérateurs de machines lourdes)	1er mai 2001 ********** du 1er mai 2001 au 30 avril 2003

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
SASKATCHEWAN		
North West Roman Catholic Separate School Division No. 16, North Battleford **1189802**	Fédération des enseignants de la Saskatchewan (110 enseignants à l'élémentaire et au secondaire)	6 février 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
ALBERTA		
Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association, à l'échelle de la province **0266310**	Union internationale des opérateurs de machines lourdes (550 ingénieurs des opérations)	7 mai 2001 ********** du 1er mars 2001 au 28 février 2003
√ Alberta Treasury Branches, à l'échelle de la province **1172603**	Synd. de la fonction publique de l'Alberta (1 600 employés des services administratifs)	26 avril 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2003
√ Board ot Trustees of Grande Prairie Public School District 2357, Grande Prairie **1135104**	Grande Prairie School District 2357 Employees Association (140 employés de soutien)	10 mai 2001 ********** du 1er septembre 2000 au 31 août 2001
√ Petro-Canada Edmonton **0234807**	Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier (240 employés rémunérés à l'heure)	19 mai 2001 ********** du 1er février 2001 au 31 janvier 2004
COLOMBIE-BRITANNIQUE		
√ Fish Processors' Bargaining Association, région côtière **0009109**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (120 pêcheurs)	28 avril 2001 ********** du 16 avril 2001 au 15 avril 2005
√ Fletcher's Fine Foods Ltd., Vancouver **0030307**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (400 employés d'usine et préposés à l'entretien)	8 avril 2001 ********** du 1er juin 2000 au 31 mai 2005
√ Health Employers Association of British Columbia, à l'échelle de la province **1033103**	Synd. canadien de la fonction publique, Gouvernement de la Colombie-Britannique et employés des services et divers syndicats de la construction (46 000 employés non-médicaux)	7 mai 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2004
√ Pacific Transit Cooperative, Vancouver **1158202**	Synd. uni du transport (130 chauffeurs de taxi)	8 mars 2001 ********** du 1er octobre 1999 au 30 septembre 2001

suite

Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
COLOMBIE-BRITANNIQUE (Suite)		
√ Service d'évaluation foncière de la Colombie-Britannique, à l'échelle de la province **0658709**	Synd. canadien de la fonction publique (590 commis, employés de bureau et des services techniques)	16 mai 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ University College of the Fraser Valley Board, Abbotsford **1222802**	University College of the Fraser Valley Faculty and Staff Association (750 instructeurs)	24 mai 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2003
√ Vancouver International Airport Authority, Vancouver **1016003**	Alliance de la Fonction publique du Canada (240 commis, employés de bureau, des services et préposés à l'entretien)	12 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2004
NUNAVUT		
√ Gouvernement du Nunavut, Iqaluit **1261801**	Alliance de la Fonction publique du Canada (1 300 commis, employés de bureau et techniciens)	22 mai 2001 ********** du 1er avril 2000 au 31 mars 2003
MULTIPROVINCE		
√ Canadian National Transportation Limited, à l'échelle du réseau **1224102**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (300 opérateurs propriétaires)	29 mars 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
Canadien pacifique limitée, à l'échelle du réseau **1010403**	Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), (2 900 employés d'atelier)	4 mai 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√ Opérations des enquêtes statistiques, à l'échelle du Canada **0970706**	Alliance de la Fonction publique du Canada (450 intervieweurs)	16 mars 2001 ********** du 1er décembre 1999 au 30 novembre 2001
√ Pipe Line Contractors Association of Canada, à l'échelle du Canada **0271909**	Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (2 000 manoeuvres)	18 avril 2001 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2003
√ Pipe Line Contractors Association of Canada, à l'échelle du Canada **0271809**	Union internationale des opérateurs de machines lourdes (2 000 ingénieurs des opérations)	15 avril 2001 ********** du 1er mai 2000 au 30 avril 2003

suite

	Employeur, emplacement et numéro de référence	Syndicat et unité de négociation	Date de ratification ********** Durée de la convention
	MULTIPROVINCE (Suite)		
√	Professional Association of Canadian Theatres, à l'échelle du Canada **1222002**	Playwrights Union of Canada (380 auteurs)	15 janvier 2001 ********** du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003
√	Securicor Cash Services, à l'échelle de la province, Manitoba, Saskatchewan, Alberta **1268301**	Fraternité internationale des Teamsters (520 employés du service des camions blindés)	8 février 2001 ********** du 1er décembre 2000 au 31 mai 2004
√	Société canadienne des postes, à l'échelle du Canada **0405908**	Assoc. des officiers des postes du Canada (3 100 surveillants des postes)	28 mai 2001 ********** du 1er avril 2001 au 31 mars 2005
√	Société Radio-Canada, à l'échelle de la province, Québec et Moncton, Nouveau-Brunswick **0397907**	Synd. canadien de la fonction publique (680 employés des services administratifs)	11 avril 2001 ********** du 17 avril 2000 au 24 septembre 2003

Le calendrier des principales conventions collectives qui viennent à expiration et celui des réouvertures de négociation pour l'année 2001 sont disponibles sur le site Web de la Direction de l'information sur les milieux de travail :

http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/doc/wid-dimt/fra/expreo.cfm

Le contenu de cette publication a été préparé par des membres de l'Association des employés en sciences sociales et de l'Alliance de la fonction publique du Canada.

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Situation[1]	Mois d'expiration
• Gouvernement du Canada	Divers syndicats	98 190	N/CO	mars 00-janv.01
• Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC / IPFPC	42 020	CO	(1re) / oct. 00
• Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC	1 130	CO	sept.00
• Gouvernement de la Nouvelle-Écosse de la Nouvelle-Écosse	Synd. de la fonction publique 5 700	ARB	mars 00	
• Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	2 500	N	mars 01
• Construction Québec	Divers syndicats	68 910	PR	avril 01
• Ville de Toronto	Pompiers	3 000	ARB	divers
• Hôpitaux en Ontario	infirmiers (ères)	40 000	N	mars o1
• Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	9 500	CO	sept. 00
• Saskatchewan Association of Health Organizations, Sask.	SCFP	12 000	PR	mars 01
• TELUS	TWU	16 710	N	déc. 00
• Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union	26 000	MED	mars 01
• CN	Divers syndicats	5 230	CO/PR	déc. 00
• CP	Divers syndicats	380	CO	déc. 00
• VIA	Divers syndicats	3 000	NCP	déc. 00
• Council of Marine Carriers (2 conv.)	Guilde de la marine marchande et débardeurs	1 150	CO	août 00

[1] ARB arbitrage; AT arrêt de travail; CO conciliation; MED médiation; MPAT médiation après un arrêt de travail; N négociation; NPAB négociation postérieure à l'arbitrage; NPAT négociation après un arrêt de travail; NPC négociation postérieure à la conciliation; NPM négociation postérieure à la médiation; PR projet de règlement

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 1er JUIN au 28 JUIN 2001

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
CAMCO inc., Montréal, Qc Synd. canadien des communications, de l'énergie et du papier	Régime de retraite et autres enjeux	930	30 mars 2001 (lock-out suivi d'une grève)	12 juin 2001
Coast Mountain Bus Company, Vancouver et Victoria, C.-B. Synd. national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)	Sous-traitance, salaire et embauche de chauffeurs à temps partiel	3 400	1er avril 2001	
Securicor Cash Services, Mississauga, Ont. Fraternité internationale des Teamsters	Salaires et heures de travail	500	14 mai 2001	1er juin 2001

suite

PRINCIPAUX ARRÊTS DE TRAVAIL COMPRENANT 500 EMPLOYÉS OU PLUS DU 1er JUIN au 28 JUIN 2001 (suite)

Employeur, emplacement, syndicat	Points litigieux	Nombre d'employés	Début	Fin
Health Employers Association, à l'échelle de la province, C.-B. Association des sciences de la santé de la Colombie-Britannique, Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la C.B., Syndicat canadien de la fonction publique et Professional Employees Association	Salaires	14 000	22 mai 2001 Grève rotative	21 juin 2001 Loi spécale
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec, à l'échelle de la province, Qc. Conseil Conjoint de la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ-Construction) et du Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (international)	Semaine de travail et heures supplémentaires	20 000	23 mai 2001	30 mai 2001
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc., Divers endroits, Qc. Union des employés et employées de services	Salaires	4 500	29 mai 2001	4 juin 2001
GenCorp Canada Inc., Welland, Ont. Métallurgistes unis d'Amérique	Non disponible	1 100	4 juin 2001	6 juin 2001
Saskatchewan Association of Health Organizations, à l'échelle de la province, Sask. Synd. canadien de la fonction publique	Charge de travail et autres	12 000	9 juin 2001	15 juin 2001
Christie Brown and Co. (Division of Nabisco Ltd., Toronto, Ont. Synd. international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac	Non disponible	540	24 juin 2001	
Capital District Health Authority, (divers professionnels de la santé), Halifax et environs, N.-É. Nova Scotia Government and General Employees Union	Salaires, conditions de travail et Projet de loi 68	2 900	27 juin 2001	
Capital District Health Authority (infirmières) Halifax et les environs, N.-É. Nova Scotia Government and General Employees Union	Projet de loi 68	2 100	27 juin 2001 Grève illégale	

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada — 2001. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail. Numéro de catalogue : L12-23F, ISSN : 1480-6916.

Information sur les milieux de travail

Workplace Information

PRODUITS D'INFORMATION ET SERVICES À LA CLIENTÈLE

Services à la clientèle

La Direction de l'information sur les milieux de travail est votre source de renseignements à jour et personnalisés sur les relations industrielles et la négociation collective.

En répondant à vos besoins précis en matière de recherche, nous pouvons vous aider à vous préparer à la résolution de questions à la table de négociation. Nous pouvons aussi vous aider à vous tenir au courant des innovations dans le domaine des relations de travail, grâce à notre service d'information et à nos publications. C'est la raison pour laquelle négociateurs, chercheurs, économistes, consultants, journalistes, professeurs, et nombre d'autres spécialistes font appel à nos ressources.

Bulletin des règlements salariaux

Publication mensuelle fournissant des informations à jour et des analyses des tendances salariales issues des principaux règlements de la négociation collective au Canada. Le Bulletin est une publication reconnue et indispensable qui présente des données statistiques et analytiques illustrées par des tableaux et des graphiques sur les plus récents changements touchant les salaires. Des données globales et détaillées sont publiées par catégories : secteurs public et privé, régions et sphères de compétence et principaux groupes d'activités économiques. Abonnement annuel, au Canada, 200 $ plus 7 % de TPS (214 $) dans les autres pays, 200 $ U.S. (Disponible par courriel, par la poste ou par télécopieur).

Gazette du travail

Publication trimestrielle contenant des données sur les rajustements salariaux tirées des principales conventions collectives négociées selon les secteurs public et privé, la région, la sphère de compétence et le secteur d'activité; une analyse détaillée de certaines dispositions des principales conventions collectives; des renseignements sur les pratiques innovatrices en milieu de travail tirés des conventions collectives signées au Canada; un calendrier trimestriel des principales conventions collectives venant à expiration ou dont seules certaines dispositions sont à renégocier et une chronologie des arrêts de travail au Canada. On y trouve aussi des articles ou études de cas sur des questions relatives aux relations de travail. Abonnement annuel, au Canada, 125 $, plus 7 % de TPS (133,75 $); dans les autres pays, 125 $ U.S.

Bulletin de la négociation collective

Publication mensuelle fournissant de l'information à jour tirée des principales conventions collectives signées récemment au Canada. Cette publication offre de l'information sommaire sur les changements relatifs aux salaires et aux avantages sociaux, l'état des principales négociations, ainsi que les arrêts de travail. On peut également y trouver une liste à jour de sommaires d'ententes disponibles et en recevoir des exemplaires sur demande. Abonnement annuel, au Canada, 50 $, plus 7 % de TPS (53,50 $); dans les autres pays, 50 $ U.S.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Direction de l'information sur les milieux de travail :

1-800-567-6866 ou (819) 997-3117

1-819-953-9582

http://travail.hrdc-drhc.gc.ca

Direction de l'information sur les milieux de travail
Développement des ressources humaines
Ottawa (Ontario)
K1A OJ2

wid-imt@hrdc-drhc.gc.ca